

ATTIVAZIONE DI UN TIROCINIO ESTIVO
(durata minima 2 settimane, durata massima 3 mesi)
riservato a coloro che abbiano compiuto i 15 anni

Cos'è?

Il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione che non si configura come rapporto di lavoro e che è attivabile nell'arco temporale di sospensione estiva delle attività didattiche.

Cosa prevede?

Rispetto agli stage che si svolgono durante l'anno in Prima Formazione, i tirocini estivi hanno la caratteristica di essere un servizio a pagamento da parte dell'Azienda:

- All'azienda spetta il pagamento al CFP Bearzi di una fattura (300+ IVA).
- All'azienda spetta il pagamento dell'indennità mensile da corrispondere all'allievo. Il regolamento regionale prevede un minimo importo di 500 euro mensili.
- All'azienda spetta la comunicazione obbligatoria Unilav.
- È obbligatoria la formazione in materia di sicurezza e prevenzione solo se il tirocinio raggiunge i due mesi di durata; nel caso di allievi frequentanti i percorsi di leFP del Bearzi, viene considerata assolta con il modulo svolto dal docente Pitis durante l'annualità formativa.
- Per gli allievi del II e III anno la visita medica svolta presso la scuola viene solitamente considerata sufficiente, viceversa l'azienda potrà far effettuare la visita – a spese proprie o della famiglia - con il proprio medico del lavoro per un eventuale rischio specifico.

L'azienda deve essere in regola con la legge 68/1999 in materia di diritto al lavoro dei disabili e con la normativa sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Inoltre, non deve aver fatto ricorso a licenziamenti collettivi o plurimi ed a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo, ovvero non deve avere in corso sospensioni dal lavoro o riduzioni di orario connesse a qualsiasi tipo di ammortizzatore sociale.

IMPORTANTE: L'azienda deve avere un DVR per minori/tirocinanti.

Per info: rivolgersi alla dott.ssa Silvia Giabardo
0432/493971 dalle ore 8.00 alle 15.30.
e-mail silvia.giabardo@bearzi.it